

Codice di Condotta dello Staff di ADICU APS

(Approvato dalla Presidenza Nazionale in data 01/03/2025 e ratificato dal Consiglio Nazionale in data 22/05/2025 e si applica a decorrere dalla medesima data)

Articolo 1 – Finalità

Il presente Codice stabilisce i principi e le regole di comportamento che devono ispirare l'azione di tutti i membri dello staff, collaboratori, consulenti e volontari di ADICU APS, nel rispetto della missione associativa di tutela dei diritti dei consumatori, degli utenti e dei cittadini.

Articolo 2 – Principi fondamentali

I membri dello staff si impegnano a:

1. **Difendere l'integrità e la reputazione di ADICU APS**, agendo con correttezza, lealtà e responsabilità.
2. **Trattare ogni persona con rispetto, dignità e cortesia**, contrastando ogni forma di discriminazione, molestia, abuso o sfruttamento.
3. **Promuovere i diritti fondamentali della persona** e agire sempre a tutela dei soggetti vulnerabili, inclusi minori e persone fragili.
4. **Prevenire e segnalare conflitti di interesse**, dichiarando ogni situazione che possa compromettere l'imparzialità o l'autonomia.
5. **Utilizzare correttamente risorse e informazioni** in modo diligente, riservato e per le sole finalità associative.
6. **Tutelare la salute, la sicurezza e il benessere proprio e altrui** nello svolgimento delle attività.
7. **Promuovere la sostenibilità ambientale** e ridurre l'impatto delle attività associative sull'ambiente.

Articolo 3 – Comportamenti vietati

È vietato:

- Abusare del proprio ruolo o posizione a fini personali.
- Intrattenere relazioni inopportune con minori o persone vulnerabili.
- Offrire o accettare denaro, favori o doni non autorizzati.
- Commettere atti di discriminazione, molestia, violenza o abuso.
- Utilizzare impropriamente risorse, fondi o informazioni di ADICU APS.

Articolo 4 – Obblighi di comunicazione

- Ogni membro dello staff ha l'obbligo di segnalare tempestivamente ai referenti associativi ogni violazione o sospetto di violazione del presente Codice.
- Le segnalazioni devono essere trattate con riservatezza e senza ritorsioni verso chi segnala in buona fede.

Articolo 5 – Conseguenze delle violazioni

La violazione del presente Codice comporterà:

- Richiamo formale;
- Sospensione o cessazione del rapporto di collaborazione o lavoro;
- Eventuale segnalazione alle autorità competenti, se il fatto costituisce reato.

Articolo 6 – Approvazione ed Entrata in vigore

Il presente Codice è stato approvato dalla Presidenza Nazionale in data 01/03/2025 e ratificato dal Consiglio Nazionale in data 22/05/2025 e si applica a decorrere dalla medesima data.

Letto, approvato e sottoscritto

La Presidente



Il Segretario

